

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное профессиональное образовательное
автономное учреждение Амурской области
«Благовещенский политехнический колледж»

Рассмотрен и принят на
заседании Конференции
работников Учреждения

«28» 03 2018г.

Протокол № 1

от «28» 03 2018г.



«Утверждаю»

Директор ГПОАУ АО БПК

А.И.Шкурин
А.И.Шкурин

Приказ № 61-0

от «28» 03 2018г.

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ «БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного профессионального образовательного автономного учреждения Амурской области «Благовещенский политехнический колледж» (далее по тексту – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Настоящий Кодекс вводится в действие в целях организации единого педагогического подхода в обучении и воспитании, осуществления единых требований к работникам Колледжа, создания комфортных условий для обучающихся, работников и родителей (законных представителей) обучающихся, обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества, недопущения конфликта интересов в Колледже.

1.3. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической и трудовой деятельности в Колледже.

1.4. Знание и соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех работников Колледжа независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа работы.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ

Целями настоящего Кодекса являются:

2.1. Установление этических норм и правил поведения работников при выполнении ими своей профессиональной деятельности.

2.2. Содействие укреплению авторитета Колледжа и его работников.

2.3. Обеспечение единых норм поведения работников Колледжа.

2.4. Кодекс служит основой для формирования рабочих взаимоотношений в Колледже, основанных на нормах морали, уважительном отношении, самоконтроле работников.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Работники Колледжа при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности. При выполнении трудовых обязанностей следует исходить из конституционного положения, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый

гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работники Колледжа, осознавая ответственность перед гражданами, другими работниками и обучающимися Колледжа, обществом, государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения ее престижа;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой работы, в целях обеспечения эффективной деятельности Колледжа;

- осуществлять свою профессиональную деятельность не превышая своих полномочий;

- не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям, быть независимым от влияния отдельных лиц;

- исключать противоправные действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять администрацию Колледжа обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных и других правонарушений;

- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;

- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на Колледж социальных функций;

- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения и урегулирования возникших случаев конфликта интересов;

- обеспечивать регулярное обновление и развитие своих профессиональных знаний и навыков;

- соблюдать правила русского языка, культуру речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;

- поддерживать порядок на рабочем месте;

- внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

3.3. В процессе своей профессиональной деятельности работники Колледжа обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации и репутации Колледжа;

- преувеличение своей значимости и профессиональных возможностей;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;

- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- поспешности в принятии решений, пренебрежения правовым или моральным нормам, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

3.4. Работникам Колледжа необходимо принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3.5. В помещении во время проведения учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускается осуществлять телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

3.6. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между работниками, приоритетным является учёт интересов всех сторон в целом.

3.7. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться к администрации Колледжа за разъяснением.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПЕРЕД ОБУЧАЮЩИМИСЯ

4.1. Педагогические работники Колледжа в процессе взаимодействия с обучающимися:

- признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого обучающегося;

- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении и доверии;

- стараются обеспечить поддержку каждому обучающемуся для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

- выбирают такие методы работы, которые развивают у обучающихся самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим;

- при оценке поведения и достижения обучающихся стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

- проявляют толерантность;

- защищают их интересы и прилагают все усилия (в рамках своей компетенции) для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;

- принимают всевозможные меры (в рамках своей компетенции), чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (или) насилия;

- осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;

- прививают им ценности, созвучные с международными стандартами прав человека;

- вселяют в них чувство того, что они являются частью взаимно посвященного общества, где есть место для каждого;

- стремятся стать для них положительным примером;

- оказывают обучающимся образовательные услуги с обязательным соблюдением законодательных и моральных норм поведения.

4.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих личных взглядов, убеждений и предпочтений;

- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков их личности и личности родителей (законных представителей) обучающихся;

- отождествления личности обучающегося со знанием (незнанием) преподаваемого материала, уровнем физических и психологических возможностей;

- отказа от объяснения сложного материала, со ссылкой на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени для объяснения;

- удаления (без уважительных, аргументированных на то причин) обучающихся с занятия;

- требования оплаты за дополнительные образовательные услуги;

- проведения на занятиях политической или религиозной агитации;

- употребление алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей;

- курения в помещениях и на территории Колледжа.

5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА ПЕРЕД РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) ОБУЧАЮЩИХСЯ

5.1. Работники Колледжа в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся должны:

- начинать общение с приветствия;

- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;

- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего. проявляя доброжелательность и уважение к собеседнику;

- высказываться в корректной и убедительной (аргументированной) форме. В случае необходимости спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;

- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;

- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий перенаправить с обращением к компетентному лицу).

5.2. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся работники Колледжа не должны:

- заставлять необоснованно долго ожидать приема;

- перебивать их в грубой форме;

- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;

- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;

- разглашать высказанное обучающимся мнение о своих родителях (законных представителях);

- перечислять свое отношение к родителям (законным представителям) на оценку личности и достижений их детей.

5.3. Педагогические работники Колледжа должны прилагать все усилия, чтобы поощрить родителей (законных представителей) активно участвовать в образовании их ребенка и поддерживать тем самым процесс обучения, гарантируя выбор самой оптимальной и подходящей для их ребенка формы работы.

5.4. Работникам Колледжа рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивания в конфликтную ситуацию или скандал.

5.5. В случае конфликтного поведения со стороны родителя (законного представителя) обучающегося необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ ПЕРЕД КОЛЛЕГАМИ

6.1. Работники Колледжа в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;

- помогают коллегам по работе в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами Колледжа;

- в случае необходимости могут оказывать поддержку профессиональным интересам коллег.

6.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники Колледжа обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других работников или проведения необоснованного сравнения их работы;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их индивидуальных качеств и личной жизни.

7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТНИКОВ И АДМИНИСТРАЦИИ КОЛЛЕДЖА ПРИ ИХ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

7.1. Работники Колледжа выполняют разумные указания администрации и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7.2. Администрация Колледжа не должна дискриминировать, игнорировать или преследовать работников Колледжа за их убеждения.

7.3. Оценки и решения руководителя Колледжа должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах работников.

7.4. Администрация Колледжа должна быть для других работников образцом профессионализма и безупречной репутации, способствовать формированию в Колледже благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

7.5. Представителям администрации Колледжа следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Кодекса;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе норм профессиональной этики;
- оказывать работникам моральную и психологическую помощь и поддержку, вникать в суть запросов и нужд работников;
- рассматривать факты нарушения работниками Колледжа норм профессиональной этики и принимать по ним объективные решения;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности Колледжа с тем, чтобы не допустить возникновения ситуации, когда из-за недостатка необходимой информации, в обществе или у отдельных лиц появляются сомнения в законности действий работников Колледжа.

8. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТНИКАМИ КОЛЛЕДЖА КОДЕКСА

8.1. Для контроля за соблюдением положений настоящего Кодекса, поддержки работников Колледжа, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом директора может создаваться Комиссия по этике и служебному поведению работников (далее - Комиссия). В состав комиссии

должны включаться наиболее квалифицированные и авторитетные представители работников и работодателя.

8.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, уставом Колледжа, настоящим Кодексом и иными локальными актами Колледжа.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

9.1. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Колледжа своих обязанностей, которое учитывается (при проведении аттестации педагогических работников) и может повлечь для работника дисциплинарное взыскание, в порядке, установленном действующем законодательством Российской Федерации.

10. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ КОДЕКСА

10.1. Настоящий Кодекс рассматривается и принимается Конференцией работников и вступает в силу с момента его утверждения директором Колледжа.